

Утвержден решением

Годового общего собрания  
акционеров

ПАО КБ «ПФС-БАНК»

(протокол № 1  
от 30 ИЮНЯ 2016 г.)

Предварительно  
утвержден решением

Наблюдательного Совета

ПАО КБ «ПФС-БАНК»

(протокол № 14

От 26 апреля 2016 г.)

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ**  
**Публичного акционерного общества**  
**Коммерческого Банка «Промышленно-**  
**Финансовое сотрудничество»**  
**за 2015 год**

г. Москва

## Раздел 1. Общая информация о Банке.

ПАО КБ "ПФС-БАНК" (далее по тексту – «Банк») осуществляет деятельность на рынке банковских услуг с 1993 года. В 2015 году произошло преобразование ОАО КБ «ПФС-БАНК» в Публичное акционерное общество Коммерческий Банк «Промышленно-Финансовое сотрудничество», зарегистрированное Центральным банком РФ 13 мая 2015г. В свою очередь ОАО КБ «ПФС-БАНК» был создан в результате преобразования Коммерческого Банка «Промышленно-финансовое сотрудничество» (ООО), зарегистрированного Центральным банком РФ 19 августа 1997 года, который ранее был создан в результате преобразования Акционерного Банка «Промышленно-финансовое сотрудничество» (АОЗТ), зарегистрированного Центральным банком РФ 07 июля 1993 года.

Полное наименование	Публичное акционерное общество Коммерческий Банк "Промышленно-финансовое сотрудничество"
Полное наименование на иностранном языке	Public Joint-stock company Commercial Bank «Industrial Financial Cooperation»
Сокращенное наименование:	ПАО КБ "ПФС-БАНК"
Сокращенное наименование на иностранном языке	СВ «PFC-BANK» PJSC
Регистрационный номер	2410
Юридический адрес	119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, д. 37/4, строение 1
Фактический адрес	119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, д. 37/4, строение 1
Телефон	+7 (499) 702-32-32
БИК	044599133
Корреспондентский счет	№ 30101810700000000133 в отделении 3 Главного управления Центрального банка Российской Федерации по Центральному федеральному округу г. Москва
ИНН	7744002187
ОГРН	1027700136408
Официальный сайт	www.pfsbank.ru

В 2015 году Банк завершил процедуру по смене юридического адреса на адрес фактического местонахождения. В 2014 году Банк был зарегистрирован по адресу: 109147, г. Москва, ул. Воронцовская, д.27/35, строение 1. Фактическое местонахождение: 119017, г.Москва, ул.Большая Ордынка, д.37/4, стр.1.

При опубликовании информации в сети Интернет Банк также использует страницу, предоставляемую ЗАО «Интерфакс»: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=1954>.

Банк не имеет представительств и филиалов за рубежом. Банк осуществляет свою

деятельность только на территории Российской Федерации.

Банк не является участником банковской (консолидированной) группы, дочерних и зависимых организаций не имеет.

По состоянию на 01 января 2016 г. Банк имел внутренние структурные подразделения:

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Место нахождения
1	Дополнительный офис «Речной вокзал» Публичного акционерного общества Коммерческого Банка «Промышленно-финансовое сотрудничество» <i>(на дату подписания годового отчета ДО закрыт)</i>	125493, г. Москва, ул. Флотская, д. 14 т. +7(495) 742-21-20
2	Филиал «Омский» Публичного акционерного общества Коммерческого Банка «Промышленно-финансовое сотрудничество»	644106, г. Омск, ул. Звездная, д. 6, к. 1 БИК 045209876 К/сч 30101810652090000876 т. +7 (3812) 988-332

В течение 2015 года также действовали два структурных подразделения Банка:

1. Кредитно-кассовый офис «Омский»:

- полное наименование: Кредитно-кассовый офис «Омский» Публичного акционерного общества Коммерческого Банка «Промышленно-финансовое сотрудничество»,
- сокращенное наименование: ККО «Омский» ПАО КБ «ПФС-БАНК»,
- место нахождения: 644106, город Омск, улица Звездная, дом 6, корпус 1, кабинет 4,
- дата регистрации: 10 февраля 2015 года,
- руководитель: Маар Екатерина Сергеевна,
- контактный телефон: 8 (3812) 98-83-32,
- *дата закрытия 20.10.2015 года.*

ККО «Омский» не осуществлял операции по привлечению денежных средств физических лиц, был ориентирован на комплексное обслуживание юридических лиц и ипотечное кредитование населения до момента регистрации филиала «Омский».

2. Кредитно-кассовый офис «Московка»:

- полное наименование: Кредитно-кассовый офис «Московка» Публичного акционерного общества Коммерческого Банка «Промышленно-финансовое сотрудничество»,
- сокращенное наименование: ККО «Московка» ПАО КБ «ПФС-БАНК»,
- место нахождения: 644109, город Омск, пр. Сибирский, дом 8, кв. 2, кабинет 2,
- дата регистрации: 20 апреля 2015 года,
- контактный телефон: 8-900-673-46-20,
- *дата закрытия 20.10.2015 года.*

ККО «Московка» не осуществлял операции по привлечению денежных средств физических лиц, был ориентирован на ипотечное кредитование населения на объекте строительства многоквартирного жилого дома.

Банк имеет следующие лицензии:

- Лицензия на осуществление банковских операций № 2410 со средствами в рублях и иностранной валюте юридических лиц;

- Лицензия на осуществление банковских операций № 2410 со средствами в рублях и иностранной валюте физических лиц;
- Лицензия на право осуществление брокерской деятельности №045-10446-100000 от 02.08.2007 без ограничения срока действия;
- Лицензия на право осуществление дилерской деятельности №045-10448-010000 от 02.08.2007 без ограничения срока действия;
- Лицензия на право осуществление деятельности по управлению ценными бумагами №045-10450-001000 от 02.08.2007 без ограничения срока действия;
- Лицензия на право осуществление депозитарной деятельности №045-10454-000100 от 02.08.2007 без ограничения срока действия.

Банк является участником системы обязательного страхования вкладов физических лиц, утвержденной Федеральным законом «О страховании вкладов физических лиц в банках Российской Федерации». Государственной корпорацией «Агентство по страхованию вкладов» Банку выдано Свидетельство о включении Банка в реестр банков-участников системы обязательного страхования вкладов № 605 от 10 февраля 2005 года.

## Раздел 2. Положение Банка в отрасли

Банк в соответствии с уставом и лицензиями Банка России осуществляет такие виды операций и сделок, как:

- привлечение денежных средств физических и юридических лиц во вклады (до востребования и на определенный срок);
- размещение привлеченных во вклады (до востребования и на определенный срок) денежных средств физических и юридических лиц от своего имени и за свой счет;
- открытие и ведение банковских счетов физических и юридических лиц;
- осуществление расчетов по поручению физических и юридических лиц, в том числе банков-корреспондентов по их банковским счетам;
- выдача банковских гарантий;
- осуществление переводов денежных средств по поручению физических лиц без открытия банковских счетов (за исключением почтовых переводов);
- выдача поручительств за третьих лиц, предусматривающих исполнение обязательств в денежной форме;
- осуществление операций с ценными бумагами, в том числе с векселями;
- приобретение прав требований от третьих лиц исполнения обязательств в денежной форме;
- осуществление депозитарных операций;
- оказание консультационных и информационных услуг.

Банк имеет лицензии ФСФР на осуществление дилерской, брокерской деятельности, деятельности по управлению ценными бумагами, а также депозитарной деятельности на рынке ценных бумаг.

Банк является динамично развивающейся кредитной организацией, предлагающей своим клиентам современные банковские услуги. Сотрудники Банка накопили богатый опыт и широкие знания в области современных банковских и информационных технологий.

В 2015 году Банк расширил свое присутствие в регионах, так филиал «Омский» после проведения всех необходимых процедур и согласований в ТУ ЦБ приступил к операционной деятельности, основным направлением которой является ипотечное кредитование населения в г.Омск.

Основу клиентской политики Банка в 2015 году составляло предоставление полного комплекса услуг, повышение качества и культуры обслуживания клиентов, максимальная защита интересов клиента, конфиденциальность.

Клиентами Банка являются предприятия и организации всех форм собственности, представляющие различные отрасли и направления Российской экономики, и находящиеся, в основном, в Москве и Московской области, а также в г.Омске. Среди клиентов Банка производственные, строительные и транспортные компании, компании, осуществляющие деятельность в области электросвязи, предприятия торговли и сферы услуг, а также физические лица и физические лица - индивидуальные предприниматели. Банком постоянно и целенаправленно ведется работа по привлечению в банк новых клиентов, в том числе из числа контрагентов и партнеров существующих клиентов Банка.

Вместе с тем у Банка уже сформирована достаточно устойчивая клиентская база, позволяющая Банку занимать определенную нишу на рынке банковских услуг. При этом Банк относит себя к числу средних банков и не претендует на нишу, занимаемую крупными банками.

### **Раздел 3. Приоритетные направления деятельности Банка**

В 2015 году ПАО КБ "ПФС-БАНК" проводил утвержденную Решением Наблюдательного Совета ПАО КБ "ПФС-БАНК" стратегию развития. Стратегия развития направлена на сохранение достигнутых результатов, дальнейшее улучшение работы, совершенствование качества корпоративного управления и системы управления рисками, возникающими в деятельности ПАО КБ "ПФС-БАНК".

Предоставление кредитных услуг является приоритетным направлением в деятельности Банка. В сложившихся экономических условиях ПАО КБ "ПФС-БАНК" проводит взвешенную разумную кредитную политику, направленную на повышение качества кредитного портфеля, минимизацию кредитного риска, повышение объема и доходности ссудных операций, соблюдение экономических нормативов деятельности Банка.

Еще одним приоритетным направлением являются операции на рынке ценных бумаг с высоколиквидными ценными бумагами, направленные на повышение эффективности использования имеющихся ресурсов.

ПАО КБ "ПФС-БАНК" по-прежнему готов реализовать на практике любое деловое предложение клиентов в том случае, если оно отвечает трем простейшим критериям - не противоречит законодательству, интересам других наших партнеров и является взаимовыгодным. Мы стараемся создать максимально удобные и выгодные условия для наших клиентов, так как именно на их финансовом благополучии строится процветание ПАО КБ "ПФС-БАНК".

### **Раздел 4. Отчет Наблюдательного Совета Банка о результатах развития Банка по приоритетным направлениям его деятельности**

ПАО КБ "ПФС-БАНК" в 2015 году осуществлял свою деятельность как универсальная кредитная организация. Приоритетным направлением в деятельности Банка, как и прежде, является предоставление кредитных услуг. В целях эффективного управления активами и обязательствами Банка, принятия решений по конкретным финансовым сделкам с учетом минимизации рисков, в ПАО КБ "ПФС-БАНК" действуют разработанные в соответствии с нормативными правовыми документами Банка России внутренние документы, регламентирующие порядок управления банковскими рисками. Высокий уровень управляемости Банка, опыт и профессионализм персонала, гибкая клиентская политика позволили оперативно реагировать на меняющиеся обстоятельства.

Основными операциями, оказывающими наибольшее влияние на изменение финансового результата, были операции кредитования юридических и физических лиц, операции с ценными бумагами и иностранной валютой. В связи с продолжающимися кризисными явлениями на

мировых финансовых рынках ПАО КБ "ПФС-БАНК" придерживался консервативной политики при проведении вышеуказанных операций.

### Структура активов ПАО КБ "ПФС-БАНК"

Наименование статьи	Данные на 01.01.2016	уд.вес %	Данные на 01.01.2015	уд.вес %	Изменение, тыс.руб.
<b>АКТИВЫ</b>					
Денежные средства	70 323	2.8	74 562	5.2	-4 239
Средства кредитных организаций в Центральном банке Российской Федерации, в т.ч.	73 196	3.0	63 816	4.5	9 380
Обязательные резервы	7 807	0.3	24 644	1.7	-16 837
Средства в кредитных организациях	16 549	0.7	50 960	3.6	-34 411
Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток	0	0.0	0	0	0
Чистая ссудная задолженность	763 444	30.8	309 968	21.8	453 476
Чистые вложения в ценные бумаги и другие финансовые активы, имеющиеся в наличии для продажи	1 314 547	53.0	266 761	18.7	1 047 786
Инвестиции в дочерние и зависимые организации	0	0.0	0	0	0
Чистые вложения в ценные бумаги, удерживаемые до погашения	0	0.0	370 399	26	-370 399
Требования по текущему налогу на прибыль	281	0.0	6 292	0.4	-6 011
Отложенный налоговый актив	1 929	0.1	379	0	1 550
Основные средства, нематериальные активы и материальные запасы	214 298	8.6	270 151	19	-55 853
Прочие активы	25 090	1.0	11 639	0.8	13 451
<b>Всего активов</b>	<b>2 479 657</b>	<b>100</b>	<b>1 424 927</b>	<b>100</b>	<b>1 054 730</b>

Структурный анализ активов показывает, что в 2015 году приоритетным направлением остаются операции с высоколиквидными ценными бумагами на ОРЦБ, так на общую долю ценных бумаг в 2015г. приходилось 53% от всех активов Банка, а в прошлом году 44,7%. Объем вложений увеличился в 2 раза. Вторым приоритетным направлением остается предоставление кредитных услуг в деятельности Банка и в 2015 г. составлял 30,8% против 21,8% в 2014г. Кредитный портфель вырос в 2,5 раза.

Третья по величине группа активов - основные средства и нематериальные активы, объем которой уменьшился на 55 853 тыс.руб.. Так в 2015г. на долю основных средств приходилось 8,6%, против 19% в 2014г. Банк активно занимался реализацией непрофильного имущества, полученного в прошлые годы по договорам переуступки кредитных долгов.

На долю денежных средств Банка, средств на счетах в ЦБ и банках-контрагентах, за исключением средств, перечисленных в обязательные резервы, приходилось 6,2% в 2015г. и 11,6% в 2014г.

Инвестиции в дочерние и зависимые организации в 2015 и 2014 г. отсутствовали.

Валюта баланса по сравнению с аналогичным периодом 2014 года увеличилась в 1,7 раза и на 01.01.2016г. составила 2 479 657 тыс.руб.

### Структура пассивов ПАО КБ "ПФС-БАНК"

Наименование статей	Данные на 01.01.2016	уд.вес %	Данные на 01.01.2015	уд.вес %
<b>ПАССИВЫ</b>				
Кредиты, депозиты и прочие средства Центрального банка Российской Федерации	474 955	19.2	338 011	23.7
Средства кредитных организаций	0	0.0	54 371	3.8
Средства клиентов, не являющихся кредитными организациями, в т.ч.	1 421 812	57.3	698 359	49
вклады (средства) физических лиц и индивидуальных предпринимателей	1 181 149	47.6	548 013	38.5
Финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток	275 164	11.1	0	0
Выпущенные долговые обязательства	0	0.0	0	0
Обязательство по текущему налогу на прибыль	1 798	0.1	11	0
Отложенное налоговое обязательство	0	0.0	0	0
Прочие обязательства	23 039	0.9	12 821	0.9
Резервы на возможные потери по условным обязательствам кредитного характера, прочим возможным потерям и по операциям с резидентами офшорных зон	655	0.0	417	0
Собственные средства	282 234	11.4	320 937	22.5
<b>Всего пассивов</b>	<b>2 479 657</b>	<b>100</b>	<b>1 424 927</b>	<b>100</b>

Сравнительный анализ пассивов показывает в 2015 г. увеличение валюты баланса Банка за счет увеличения депозитного портфеля физических лиц в 2 раза.

Согласно структурного анализа пассивов на 01.01.2016г. основным источником формирования ресурсной базы Банка являлись средства клиентов физических лиц 47,6%, средства юридических лиц на расчетных счетах 9,7%, средства Банка России, привлеченные под залог ценных бумаг 19,2%, также собственные средства Банка 11,4%.

В состав средств юридических лиц входит субординированный займ в сумме 100 000 тыс.руб., привлеченный на срок 6 лет до 17.09.2020 года, который в форме 0409808 входит в компоненты собственных средств (капитала) Банка и составляет на 01.01.2016г. 4% в пассивах Банка, его доля по сравнению с прошлым годом снизилась на 3%.

В 2014 и 2015 годах финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, выпущенные долговые обязательства и отложенное налоговое обязательство отсутствовали.

Структурный анализ пассивов за предыдущую отчетную дату 01.01.2015г. показывал, что основным источником формирования ресурсной базы Банка также являлись средства клиентов юридических и физических лиц 49%, собственные средства Банка 22,5%, а также средства кредитных организаций 3,8%. В 2014 году Банк возобновил привлечение средств от ЦБ РФ по операциям РЕПО и на их долю приходилось 338 011 тыс.руб. или 23,7%.

В состав средств юридических лиц входил субординированный займ в сумме 100 000 тыс.руб., доля которого составляла 7% в пассивах Банка.

Клиентами Банка являются предприятия и организации всех форм собственности, представляющие различные отрасли и направления Российской экономики, и находящиеся, в

основном, в г. Москве и Московской области, а также г.Омске. Среди клиентов Банка производственные, строительные и транспортные компании, компании, осуществляющие деятельность в области электросвязи, предприятия торговли и сферы услуг, а также физические лица и индивидуальные предприниматели. Банком постоянно и целенаправленно ведется работа по привлечению новых клиентов, в том числе из числа контрагентов и партнеров существующих клиентов Банка.

### Структура доходов/расходов ПАО КБ "ПФС-БАНК"

Финансовые результаты за 2015 год по основным видам совершаемых операций отражены в отчете о прибылях и убытках. Банк в своей деятельности ориентируется на диверсификацию видов деятельности и источников получаемых доходов. Финансовый менеджмент Банка направлен на повышение удельного веса доходов от кредитных операций, операций с ценными бумагами, а также получение стабильных комиссий за расчетно-кассовое обслуживание клиентов. Финансовым результатом деятельности Банка за 2015 год явился убыток, который, по данным бухгалтерского учета, составил 45 776 тысяч рублей, убыток по итогам 2014 года составлял 41 029 тыс.руб.

Основной причиной отрицательного финансового результата за 2015 год являлся разрыв между процентными доходами и расходами Банка в общей сумме 63 987 тыс.руб., возникший в результате привлечения в прошлом году средств населения под высокие процентные ставки, когда ключевая ставка ЦБ РФ была 17% годовых, и выдачи ипотечных кредитов на льготных условиях, в том числе в целях стимулирования продаж не профильного имущества Банка (квартир в многоквартирных домах), полученного в результате переуступки кредитных долгов. При этом ставки ипотечных кредитов Банка являлись рыночными. Кроме этого, большое значение повлияло создание резервов на возможные потери по ссудной задолженности из-за ухудшения финансового состояния клиентов Банка. Также увеличились затраты на содержание персонала в связи с открытием филиала Банка и соответственно увеличение сумм налогов, уплачиваемых с фонда оплаты труда, а также сопутствующих хозяйственных расходов. Существенной долей в затратах Банка также являлись арендные платежи и расходы на содержание имущества.

Ниже представлена структура процентных доходов.

Наименование статьи	Данные на 01.01.2016	Данные на 01.01.2015	Абсолютное изменение	Относительное изменение %
От размещения средств в кредитных организациях	7 587	2 134	5 453	255.5
От ссуд, предоставленных клиентам, не являющимся кредитными организациями	68 285	64 424	3 861	6.0
От оказания услуг по финансовой аренде (лизингу)	0	0	0	0.0
От вложений в ценные бумаги	177 302	60 822	116 480	191.5
<b>Итого процентных доходов</b>	<b>253 174</b>	<b>127 380</b>	<b>125 794</b>	<b>453</b>

Ниже представлена структура процентных расходов.

Наименование статьи	Данные на 01.01.2016	Данные на 01.01.2015	Абсолютное изменение	Относительное изменение %
По привлеченным средствам кредитных организаций	180 457	40 634	139 823	344.1



По привлеченным средствам клиентов, не являющихся кредитными организациями	135 073	53 174	81 899	154.0
По выпущенным долговым обязательствам	0	0	0	0.0
<b>Итого процентных расходов</b>	<b>315 530</b>	<b>93 808</b>	<b>221 722</b>	<b>498</b>

Итого, чистые процентные расходы (доходы минус расходы) составили на 01.01.2016г. 62 356 тыс.руб, а на 01.01.2015г. чистые процентные доходы 33 572 тыс.руб.

Ниже представлено изменение резервов на возможные потери.

Наименование статьи	Данные на 01.01.2016	Данные на 01.01.2015	изменение
Изменение резерва на возможные потери по ссудам, ссудной и приравненной к ней задолженности, средствам, размещенных на к/счетах, а также начисленным процентным доходам, всего, в том числе:	-63 987	70 504	-134 491
Изменение резерва на возможные потери по начисленным процентным доходам	-1 829	653	-2 482
Изменение резерва на возможные потери по ценным бумагам, имеющимся в наличии для продажи	0	0	0
Изменение резерва на возможные потери по ценным бумагам, удерживаемым до погашения	0	0	0
Изменение резерва по прочим потерям	-1 125	447	-1 572
<b>Итого изменение резервов</b>	<b>-65 112</b>	<b>70 951</b>	<b>-136 063</b>

Итого, чистые процентные расходы (доходы минус расходы) после создания резервов на 01.01.2016г. составили 126 343 тыс.руб, а чистые процентные доходы на 01.01.2015г. 104 076 тыс.руб.

Непроцентные доходы (доходы от реализации) ценных бумаг в 2015 году составляли основную долю доходов Банка (215 905 тыс.руб). Если в течение 2014 года Банк из-за обвала котировок основных ценных бумаг на ОРЦБ Банк зафиксировал убытки от сделок с ценными бумагами в сумме 22 516 тыс.руб., то в 2015 году ситуация стабилизировалась и Банк смог заработать прибыль от операций с ценными бумагами.

Ниже представлены не процентные доходы по ценным бумагам.

Наименование статьи	данные на 01.01.2016	данные на 01.01.2015	изменение
Чистые доходы от операций с финансовыми активами, оцениваемыми по справедливой стоимости через прибыль или убыток	-602	5 486	-6 088
Чистые доходы от операций с ценными бумагами, имеющимися в наличии для продажи	210 625	-31 978	242 603
Чистые доходы от операций с ценными бумагами, удерживаемыми до погашения	0	0	0
Доходы от участия в капитале других юридических лиц (дивиденды)	5 882	3 976	1 906

<b>Итого доходов по ценным бумагам</b>	<b>215 905</b>	<b>-22 516</b>	<b>238 421</b>
--	----------------	----------------	----------------

В 2014 году в связи с резким ростом курсов иностранных валют Банк получил убытки от операций с иностранными валютами, в основном за счет отрицательной переоценки пассивов. В 2015 году на валютном рынке продолжился рост котировок, но поскольку у Банка сократились средства, привлеченные от населения в депозиты в иностранных валютах, переоценка перестала быть отрицательной, но для возврата этих средств Банку пришлось покупать инвалюту на рынке, по курсу выше курса ЦБ ФР и это повлияло на увеличение расходов от операций с инвалютой.

Ниже представлены не процентные доходы по валютным операциям.

Наименование статьи	данные на 01.01.2016	данные на 01.01.2015	изменение
Чистые доходы от операций с иностранной валютой	-48 675	69 903	-118 578
Чистые доходы от переоценки иностранной валюты	96 220	-78 255	174 475
<b>Итого доходов по валютным операциям</b>	<b>47 545</b>	<b>-8 352</b>	<b>55 897</b>

Комиссионные доходы и расходы составляют не существенную долю в доходах Банка  
 Ниже представлены комиссионные доходы и расходы.

Наименование статьи	данные на 01.01.2016	данные на 01.01.2015	Изменение
Комиссионные доходы	2 119	4 096	-1 977
Комиссионные расходы	2 402	1 495	907
<b>Итого комиссионных доходов</b>	<b>-283</b>	<b>2 601</b>	<b>-2 884</b>

Существенно влияющими на финансовый результат являются операционные расходы Банка. Это затраты на фонд оплаты труда, налоги, аренду и обслуживание помещений Банка, услуги охраны, связи и прочие расходы. Операционные расходы по сравнению с прошлым годом выросли на 47 708 тыс.руб. Основной причиной послужило открытие филиала в г.Омск, увеличение штата сотрудников и сопутствующих расходов.

Наименование статьи	данные на 01.01.2016	данные на 01.01.2015	изменение
Прочие операционные доходы	6 752	31 679	-24 927
Операционные расходы	169 898	147 117	22 781
<b>Итого чистые доходы по прочим операциям</b>	<b>-163 146</b>	<b>-115 438</b>	<b>-47 708</b>

В 2015 году прочие операционные доходы не являются существенными и состоят из доходов, полученных от сдачи в аренду недвижимости, не используемой Банком в основной деятельности в сумме 334 тыс.руб. и доходов, полученных от реализации непрофильного имущества в сумме 6 102 тыс.руб., и 168 тыс.руб. получено в виде штрафов по размещенным денежным средствам.

В состав прочих операционных доходов в 2014 году вошла безвозмездная помощь акционеров Банка, полученная для поддержания текущей деятельности в сумме 25 000 тыс.руб., а также доход от реализации имущества, полученного по отступным в сумме 5 944 тыс.руб.

Ниже представлен состав операционных расходов Банка.

Наименование статьи	данные на 01.01.2016	уд.вес %	данные на 01.01.2015	уд.вес %
Расходы на оплату труда, включая премии и компенсации	87 950	52	75 668	51.4
Налоги и сборы в виде начислений на заработную плату	21 251	13	16 247	11.0
Амортизация имущества	1 841	1	1 100	0.7
Содержание имущества (в т.ч. аренда помещений)	29 340	17	29 090	19.8
Услуги охраны	7 512	4	10 502	7.1
Взносы в АСВ	3 138	2	1 878	1.3
Реклама	1 410	1	318	0.2
Аудиторские услуги	900	1	750	0.5
Услуги связи	5 098	3	3 152	2.1
Налоги и сборы, относимые на расходы	3 146	2	1 429	1.0
Реализация прав требования	3 951	2	0	0.0
Прочие расходы	3 401	2	3 241	2.2
Списание активов	0	0	3 742	2.5
Судебные издержки	960	1	0	0.0
<b>Всего операционных расходов</b>	<b>169 898</b>	<b>100</b>	<b>147 117</b>	<b>100.0</b>

Выплаты из прибыли после налогообложения, в т.ч. распределение между акционерами в виде дивидендов, отчисления на формирование и пополнение резервного фонда в 2015 и в 2014 году не осуществлялись.

В 2015 году Банк в 2,5 раза увеличил кредитный портфель в основном за счет ипотечного кредитования физлиц и в 2 раза портфель высоколиквидных ценных бумаг. Вклады населения и средства, привлеченные от кредитных организаций по сделкам репо также выросли в 2 раза. Валюта баланса Банка увеличилась в 1,7 раз. Кроме того, Банк активно занимался реализацией непрофильного имущества (квартиры в многоквартирных домах в г.Омск и г.Чехов Московской области), полученного в прошлые годы по договорам переуступки кредитных долгов. Банк создавал адекватные резервы на возможные потери по ссудам.

Однако в условиях нарастающего экономического кризиса, трудностей, испытываемых клиентами и заемщиками Банка, дорогих заемных средств, в том числе в инвалюте, привлеченных в 2014 году, когда ключевая ставка Банка России была 17%, также за счет роста курсов иностранных валют, произошло уменьшение капитала Банка на 10% главным образом за счет создания резервов на возможные потери по ссудной задолженности. Финансовым результатом 2015 года стал убыток, сопоставимый по размеру с убытком за 2014 год. Руководство Банка полагает, что 2014 и 2015 года были самыми сложными в операционной деятельности Банка и 2016 будет переломным годом, о чем свидетельствуют сопоставимые положительные результаты деятельности Банка за 1 квартал 2016 года.

В 2015 году, как и прежде, Банк выполнял все требования по экономическим нормативам, установленные Центральным Банком Российской Федерации и не допускал их нарушения.

### **Раздел 5. Перспективы развития Банка**

Наблюдательным Советом ПАО КБ «ПФС-БАНК» была принята новая Стратегия развития Банка на период 2015-2016 года (Протокол № 2506/15-01 от «25» июня 2015г.), разработанная с учетом кризисных явлений, наблюдаемых в экономике в настоящее время и с расчетом на улучшение ситуации в близлежащей перспективе во всех отраслях экономики, принятии необходимых законодательных актов и осуществлении мер по обеспечению их исполнения для достижения целей развития банковского сектора. Динамика решения задач развития Банка будет в значительной степени зависеть от состояния внешней среды, инвестиционного и делового климата, налоговых условий и прочих внешних и внутренних факторов.

Основным содержанием планируемого этапа в развитии Банка должно стать увеличение уставного капитала, увеличение объема кредитных операций, а также сохранение достигнутых позиций в банковской сфере и повышение качества при осуществлении банковской деятельности, в том числе расширение региональной сети продаж, формирование устойчивых рыночных позиций в регионах присутствия, состава банковских продуктов и услуг и совершенствование способов их предоставления, создание предпосылок для обеспечения долгосрочной эффективности и устойчивости бизнеса.

Планируется, что это будет достигнуто за счет внедрения новейших технологий управления Банком, продвижения новых качественных услуг Банка на рынок, современного планирования и анализа деятельности Банка, комплексного решения проблем, наращивания информационно-технологических средств и наличия эффективной системы внутреннего контроля.

В целях повышения эффективности и достижения конкурентного преимущества и поддержания соответствия между целями Банка и имеющимися у него финансовыми, организационными, функциональными и кадровыми ресурсами в условиях изменяющейся рыночной экономики и правил банковского регулирования, Банк в первую очередь планирует проводить последовательную политику повышения эффективности функционирования, улучшения качества и роста количества предоставляемых клиентуре услуг, увеличения собственной капитализации, краткосрочных ресурсов и привлечения дополнительных ресурсов на долгосрочной основе.

В своей деятельности Банк во все возрастающей степени будет ориентироваться на долгосрочные результаты деятельности и более рациональное ведение бизнеса, построение и использование эффективных систем управления, включая управление рисками. Основной задачей является содействие развитию рынка банковских услуг в России и удовлетворение потребностей юридических и физических лиц в банковских услугах, создание и поддержание имиджа Банка как универсальной стабильно работающей кредитной организации, способной на профессиональном уровне и в полном объеме удовлетворять потребности клиентов в банковских услугах.

### **Раздел 6. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Банка**

В отчетном периоде дивиденды по акциям Банка не объявлялись и не выплачивались.

### **Раздел 7. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Банка**

ПАО КБ "ПФС-БАНК" концентрировало усилия по минимизации кредитного и рыночного рисков, риска потери деловой репутации и риска потери ликвидности и пр. Осуществление взвешенной кредитно-финансовой политики, пусть даже с использованием консервативных подходов, обеспечило Банку финансовую устойчивость и достаточно стабильную работу, а также соблюдение всех экономических нормативов, установленных Банком России.

Основными рисками в деятельности Банка в 2015 году являлись:

- **Кредитный риск** - риск возникновения у Банка убытков вследствие неисполнения, несвоевременного либо неполного исполнения должником финансовых обязательств перед Банком в соответствии с условиями договора. К указанным финансовым обязательствам могут относиться обязательства должника по: полученным кредитам, в том числе межбанковским кредитам (депозитам, займам), прочим размещенным средствам, включая требования на получение (возврат) долговых ценных бумаг, акций и векселей, предоставленных по договору займа; учтенным Банком векселям.

Концентрация кредитного риска проявляется в предоставлении крупных кредитов отдельному заемщику или группе связанных заемщиков, а также в результате принадлежности должников Банка либо к отдельным отраслям экономики, либо к географическим регионам или при наличии ряда иных обязательств, которые делают их уязвимыми к одним и тем же экономическим факторам.

Кредитный риск возрастает при кредитовании связанных с Банком лиц (связанном кредитовании), т.е. предоставлении кредитов отдельным физическим или юридическим лицам, обладающим реальными возможностями воздействовать на характер принимаемых Банком решений о выдаче кредитов и об условиях кредитования, а также лицам, на принятие решения которыми может оказывать влияние Банк. В целях ограничения рисков, возникающих при совершении сделок, несущих кредитный риск со связанными с банком лицами, в Банке установлен порядок принятия решений о совершении указанных сделок;

- **Риск потери ликвидности** (риск убытков вследствие неспособности кредитной организации обеспечить исполнение своих обязательств в полном объеме);

- **Операционный риск** (риск возникновения убытков в результате несоответствия характеру и масштабам деятельности кредитной организации и (или) требованиям действующего законодательства внутренних порядков и процедур проведения банковских операций и других сделок, их нарушения служащими кредитной организации и (или) иными лицами (вследствие некомпетентности, непреднамеренных или умышленных действий или бездействия), несоразмерности (недостаточности) функциональных возможностей (характеристик) применяемых кредитной организацией информационных, технологических и других систем и (или) их отказов (нарушений функционирования), а также в результате воздействия внешних событий);

- **Рыночный риск** (риск возникновения убытков вследствие неблагоприятного изменения рыночной стоимости финансовых инструментов торгового портфеля и производных финансовых инструментов кредитной организации, а также курсов иностранных валют);

- **Процентный риск** – это риск изменения справедливой стоимости или будущих потоков денежных средств по финансовому инструменту вследствие изменения рыночных процентных ставок.

- **Валютный риск** - это риск изменения справедливой стоимости или будущих потоков денежных средств по финансовому инструменту вследствие изменения курса обмена валют.

- **Фондовый риск** – это риск колебаний справедливой стоимости или будущих потоков денежных средств по финансовому инструменту в результате изменений рыночных цен (кроме изменений, возникших в результате воздействия процентного или валютного риска) вне зависимости от того, были ли подобные изменения вызваны факторами, характерными для данного конкретного инструмента или его эмитента, или же факторами, влияющими на все схожие финансовые инструменты, обращающиеся на рынке.

- **Правовой риск** - риск возникновения у Банка убытков вследствие несоблюдения Банком требований нормативных правовых актов и заключенных договоров, а также допускаемых правовых ошибок при осуществлении деятельности (неправильные юридические консультации или неверное составление документов, в том числе при рассмотрении спорных вопросов в судебных органах), несовершенства правовой системы (противоречивость законодательства, отсутствие правовых норм по регулированию отдельных вопросов, возникающих в процессе деятельности Банка);
- **Риск потери деловой репутации Банка** (репутационный риск) - риск возникновения у Банка убытков в результате уменьшения числа клиентов (контрагентов) вследствие формирования в обществе негативного представления о финансовой устойчивости Банка, качестве оказываемых ею услуг или характере деятельности в целом.
- **Страновой риск** (включая риск не перевода средств) - риск возникновения у Банка убытков в результате неисполнения или ненадлежащего исполнения иностранными контрагентами (юридическими, физическими лицами) обязательств из-за экономических, политических, социальных изменений, а также вследствие того, что валюта денежного обязательства может быть недоступна контрагенту из-за особенностей национального законодательства (независимо от финансового положения самого контрагента).
- **Стратегический риск** – риск возникновения убытков в результате ошибок (недостатков), допущенных в процессе принятия решений, определяющих стратегию развития Банка, вследствие неучета или недостаточного учёта возможных опасностей, которые могут угрожать деятельности Банка, неправильного или недостаточно обоснованного определения перспективных направлений развития, в которых Банк может достичь конкурентного преимущества, отсутствия или обеспечения в неполном объёме необходимых ресурсов (финансовых, материально-технических и др.).

**Раздел 8. Перечень совершенных Банком в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с Уставом Банка распространяется порядок одобрения крупных сделок**

За отчетный период Банк не совершал сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с уставом Банка распространяется порядок одобрения крупных сделок.

**Раздел 9. Перечень совершенных Банком в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность и необходимость одобрения которых уполномоченным органом управления акционерного общества предусмотрена главой XI ФЗ "Об акционерных обществах"**

№ п/п	Сторона сделки	Заинтересованное лицо	Существенные условия сделки	Орган управления Банка, принявший решение об одобрении сделки
1	Севагин Андрей Геннадьевич	Севагин Андрей Геннадьевич	Кредит на потребительские нужды по договору №566 от 16.01.2015 года на сумму 6000000 рублей с сроком погашения до 31.01.2020 года, с ставкой 18% годовых, с	Наблюдательный Совет

			ежемесячными платежами в последний рабочий день	
2	Бабин Павел Владимирович	Бабин Павел Владимирович	Кредит на потребительские нужды по договору №585 от 30.03.2015 года на сумму 1100000 рублей с сроком погашения до 28.02.2020 года, с ставкой 19% годовых, с ежемесячными платежами в последний рабочий день	Наблюдательный Совет
3	Хатин Андрей Анатольевич	Хатин Андрей Анатольевич	Кредит на потребительские нужды по договору №599 от 30.04.2015 года на сумму 2900000 рублей с сроком погашения до 26.04.2019 года, с ставкой 19% годовых, с ежемесячными платежами в последний рабочий день	Наблюдательный Совет
4	Бабин Павел Владимирович	Бабин Павел Владимирович	Кредит на потребительские нужды по договору №620 от 09.07.2015 года на сумму 900000 рублей с сроком погашения до 30.06.2020 года, с ставкой 20% годовых, с ежемесячными платежами в последний рабочий день	Наблюдательный Совет
5	ООО «СВЕТОЛ ИНВЕСТ»	Мержоев Гирихан Мухарбекович	Кредитная линия с лимитом задолженности на пополнение оборотных средств по договору №628 от 24.07.2015 года на сумму 20000000 рублей с сроком погашения по 21.07.2017 года, с периодом доступности по 30.05.2017 года, с ставкой 17% годовых	Наблюдательный Совет
6	Хатин Андрей Анатольевич	Хатин Андрей Анатольевич	Кредит на потребительские нужды по договору №673 от 06.10.2015 года на сумму 950000 рублей с сроком погашения до 30.09.2019 года, с ставкой 19% годовых, с ежемесячными платежами в последний рабочий день	Наблюдательный Совет

За отчетный период Банк не совершал сделки (группы взаимосвязанных сделок) с заинтересованностью, размер которых составлял два или более процента балансовой стоимости активов Банка.

#### Раздел 10. Информация о составе Наблюдательного Совета Банка в отчетном году

Общее руководство деятельностью ПАО КБ "ПФС-БАНК" осуществляет Наблюдательный Совет Банка, за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным Законом «Об акционерных обществах» к компетенции общего собрания акционеров Банка.

Количественный состав Наблюдательного Совета Банка устанавливался решением Общего собрания акционеров Банка и составлял в отчетном периоде 5 человек.

По состоянию на начало отчетного года 01.01.2015 г. действовал Наблюдательный Совет Банка, избранный по решению годового общего собрания акционеров Банка, 19.06.2014г. (Протокол № 2 от 19 июня 2014 года):

1. Петренко Константин Викторович - Председатель Наблюдательного Совета.

Владеет обыкновенными акциями Банка.

Год рождения:1966г.

Сведения об образовании: высшее образование.

2. Хатин Андрей Анатольевич.

Владеет обыкновенными акциями Банка.

Год рождения: 1963 г.

Сведения об образовании: высшее образование.

3. Мержоев Гирихан Мухарбекович

Владеет обыкновенными акциями Банка.

Год рождения: 1967 г.

Сведения об образовании: высшее образование.

4. Севагин Андрей Геннадьевич.

Владеет обыкновенными акциями Банка.

Год рождения:1966 г.

Сведения об образовании: высшее образование.

5. Пряда Алексей Николаевич.

Обыкновенных акций Банка не имеет.

Год рождения:1960 г.

Сведения об образовании: высшее образование.

По состоянию на 1 января 2016 года действует состав Наблюдательного совета, избранный на годовом общем собрании собрания акционеров Банка 22.04.2015г. (Протокол № 3 от 22.04.2015 года):

1. Петренко Константин Викторович - Председатель Наблюдательного Совета.

Год рождения:1966г.

Сведения об образовании: высшее образование.

Основное место работы: Общество с ограниченной ответственностью «Строительная компания «Трест Железобетон», директор.

Доля участия в уставном капитале Банка - 9,811%.

Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка - 9,811%.

В 2015 году не совершались сделки по приобретению или отчуждению акций Банка.

2. Хатин Андрей Анатольевич.

Год рождения: 1963 г.

Сведения об образовании: высшее образование.

Основное место работы: ПАО КБ «ПФС-БАНК», Председатель Правления.

Доля участия в уставном капитале Банка - 1,004%.

Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка - 1,004%.

В 2015 году не совершались сделки по приобретению или отчуждению акций Банка.

3. Дроздов Олег Витальевич.

Год рождения:1966 г.

Сведения об образовании: высшее образование.

Основное место работы: Общество с ограниченной ответственностью «Промышленно-коммерческий центр «Промжелдортранс», генеральный директор.

Доля участия в уставном капитале Банка – 0,000%.



Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка - 0,000%.

В 2015 году не совершались сделки по приобретению или отчуждению акций Банка.

**4. Пряда Алексей Николаевич.**

Год рождения: 1960 г.

Сведения об образовании: высшее образование.

Основное место работы: Общество с ограниченной ответственностью «Промышленный железнодорожный транспорт», директор.

Доля участия в уставном капитале Банка – 0,000%.

Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка - 0,000%.

В 2015 году не совершались сделки по приобретению или отчуждению акций Банка.

**5. Мержоев Гирихан Мухарбекович**

Год рождения: 1967 г.

Сведения об образовании: высшее образование.

Основное место работы: Общество с ограниченной ответственностью «СВЕТОЛ ИНВЕСТ», генеральный директор.

Доля участия в уставном капитале Банка – 2,455%.

Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка - 2,455%.

В 2015 году не совершались сделки по приобретению или отчуждению акций Банка.

**Раздел 11. Информация о Председателе Правления и Правлении Банка**

**Единоличный исполнительный орган (Председатель Правления) Банка:**

**Хатин Андрей Анатольевич.**

Год рождения: 1963 г.

Сведения об образовании: высшее образование.

Основное место работы: ПАО КБ «ПФС-БАНК», Председатель Правления.

Доля участия в уставном капитале Банка - 1,004%.

Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка - 1,004%.

В 2015 году не совершались сделки по приобретению или отчуждению акций Банка.

**Коллегиальный исполнительный орган - Правление Банка:**

1. Председатель Правления Банка - Хатин Андрей Анатольевич.

2. Бабин Павел Владимирович – Заместитель Председателя Правления Банка

Год рождения: 1975 г.

Сведения об образовании: высшее образование.

Основное место работы: ПАО КБ «ПФС-БАНК», Заместитель Председателя Правления.

Доля участия в уставном капитале Банка - 0,004%.

Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка - 0,004%.

В 2015 году не совершались сделки по приобретению или отчуждению акций Банка.

3. Кузнецов Сергей Александрович – Заместитель Председателя Правления Банка.

Год рождения: 1981 г.

Сведения об образовании: высшее образование.

Основное место работы: ПАО КБ «ПФС-БАНК», Заместитель Председателя Правления.

Доля участия в уставном капитале Банка - 0,000%.

Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка - 0,000%.

В 2015 году не совершались сделки по приобретению или отчуждению акций Банка.

## **Раздел 12. Основные положения политики Банка в области вознаграждения и (или) компенсации расходов, а также сведения о вознаграждения и (или) компенсации расходов по каждому из органов управления Банка**

Высококвалифицированные и мотивированные работники являются залогом успеха. Банк стремится иметь лучшую команду профессионалов путем применения качественной политики по найму, обучению и мотивации работников и повышения их профессионального уровня, а также обеспечения наилучших возможных условий труда.

Подходы Банка к управлению человеческими ресурсами основываются на необходимости максимального раскрытия потенциала работников, рассмотрения их в качестве ключевого фактора, определяющего эффективность использования всех остальных ресурсов, имеющихся в распоряжении Банка.

Принципы, условия и порядок оплаты труда и выплаты премий в 2014-2015 гг. регулировались следующими внутренними документами Банка:

- Положением «О порядке оплаты и стимулирования труда работников Публичного акционерного общества Коммерческого Банка «ПФС-БАНК», утвержденного Протоколом Наблюдательного Совета № 1509/15-06 от 15.09.2015 г.;
- Положением «О порядке оплаты и стимулирования труда работников Открытого акционерного общества Коммерческого Банка «ПФС-БАНК», утвержденного Протоколом наблюдательного Совета № 4 от 27.06.2013г.

Система оплаты труда работников включает следующие элементы:

- Фиксированную часть оплаты труда:
  - Должностной оклад в соответствии со штатным расписанием Банка;
  - Премии и/или иные выплаты компенсационного и стимулирующего характера;
  - Единовременная выплата к ежегодному основному оплачиваемому отпуску;
  - другие социальные выплаты;
  - материальная помощь;
- Нефиксированную часть оплаты труда:
  - вознаграждение в виде премии стимулирующего характера.

Размер заработной платы устанавливается индивидуально для каждого работника и регулируется премиями и/или иными выплатами компенсационного и стимулирующего характера в зависимости от уровня квалификации работника, занимаемой должности и выполняемой трудовой функции, в том числе с учетом уровня риска для Банка, связанного с принимаемыми работником решениями.

Размер заработной платы членов исполнительных органов, работников, принимающих решения, связанные с рисками для Банка, а также сотрудников структурных подразделений Банка, входящих в систему внутреннего контроля Банка, определяется в зависимости от занимаемой должности и уровня ответственности, а также с учетом рисков, принимаемых Банком в связи с их решениями.

Должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности или квалификации за единицу времени.

Премии и/или иные выплаты компенсационного и стимулирующего характера - дополнительная часть заработной платы за активную и результативную работу, которая носит регулярный характер. Размер выплат зависит от достижения установленных заранее количественных и качественных показателей в работе, с соблюдением предусмотренных условий премирования.

С целью поощрения и повышения материальной заинтересованности работников, им могут выплачиваться иные выплаты стимулирующего характера, в порядке, предусмотренном Положениями Банка и законодательством РФ. Выплата стимулирующего характера связана с

надлежащим выполнением работниками трудовых функций и производится в целях усиления их материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышении качества выполняемой работы и уровня ответственности за порученный участок работы.

Банк применяет методы к определению нефиксированной части оплаты труда для обеспечения эффективного управления процессами выплат вознаграждений, корректировки вознаграждений с целью стимулирования работников Банка к разумному принятию рисков, обеспечения снижения принятия излишних рисков, эффективного надзора и участия Наблюдательного Совета Банка в процессах выплат вознаграждений, что отвечает масштабу деятельности Банка.

Определение нефиксированной части оплаты труда осуществляется на основании показателей результатов деятельности для оценки достижений Банка в целом, а также отдельных направлений деятельности, подразделений и конкретных работников.

Решение об осуществлении стимулирующих выплат работникам, в том числе членам исполнительных органов, работникам, принимающим решения, связанные с рисками для Банка, а также сотрудникам структурных подразделений Банка, входящих в систему внутреннего контроля Банка, а также установление общего по Банку объема указанных выплат, принимается Наблюдательным Советом Банка с учетом количественных и качественных показателей, позволяющих учитывать величину всех принимаемых Банком рисков, а также доходность деятельности Банка.

Общий по Банку размер нефиксированной части оплаты труда определяется с учетом ожидаемых и фактических количественных и качественных показателей, позволяющих учитывать все значимые для Банка риски, а также доходности деятельности Банка, а также учитываются уровни рисков, которым подвергается Банк в результате их действий, в том числе:

- для подразделений Банка, осуществляющих операции (сделки), несущие риски (по направлениям деятельности), расчет нефиксированной части оплаты труда производится с учетом количественных показателей, характеризующих принимаемые Банком в рамках деятельности этих подразделений риски и планируемой доходности этих операций (сделок);
- для членов исполнительных органов и иных работников, принимающих риски, при расчете целевых показателей вознаграждений (до корректировок) на планируемый период не менее 40 процентов общего размера вознаграждений составляет нефиксированная часть оплаты труда, которая определяется в зависимости от занимаемой должности и уровня ответственности.

Применение к членам исполнительных органов и иным работникам, принимающим риски, отсрочки (рассрочки) и последующей корректировки не менее 40 процентов нефиксированной части оплаты труда исходя из сроков получения финансовых результатов их деятельности (на срок не менее 3 лет за исключением операций, окончательные финансовые результаты которых определяются ранее указанного срока), включая возможность сокращения или отмены нефиксированной части оплаты труда при получении негативного финансового результата в целом по Банку или по соответствующему направлению деятельности (в том числе путем определения размера выплат в рамках нефиксированной части оплаты труда и их начисления по прошествии периодов, достаточных для определения результатов деятельности).

В соответствии с Федеральным Законом РФ «Об акционерных обществах» по решению общего собрания акционеров членам совета директоров (наблюдательного совета) общества в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов совета директоров (наблюдательного совета) общества. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением общего собрания акционеров.

Общим собранием акционеров Банка было принято решение об осуществлении членами Наблюдательного Совета Банка своих полномочий на безвозмездной основе. Соответственно, выплаты вознаграждений и (или) компенсации расходов членам Наблюдательного Совета Банка в отчетном году не производилось.

Основным управленческим персоналом Банка являются Председатель Правления Банка, его заместители, члены коллегиального исполнительного органа, члены Наблюдательного Совета.

Председатель Правления и члены Правления являются работниками Банка, выплаты вознаграждений которым осуществлялись и осуществляются в соответствии с трудовыми договорами и действующими локальными нормативными документами Банка по оплате труда. Решений по выплате отдельного вознаграждения или компенсации расходов, связанных с исполнением функций членов Правления, не принималось.

Общий размер вознаграждения (заработной платы), выплаченного в отчетном году членам Правления Банка, в том числе Председателю Правления, составляет 9 815 тыс.руб. Компенсация расходов, связанных с исполнением функций членов Правления, не осуществлялась.

Оплата труда членам Правления осуществляется на основании заключенных трудовых договоров и в соответствии с занимаемыми должностями.

### **Раздел 13. Сведения о соблюдении Банком принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России**

В процессе осуществления своей деятельности Банк соблюдает Кодекс корпоративного управления, в частности:

- основной принцип, которым должен руководствоваться любой работник Банка, независимо от его должности, места работы и выполняемых служебных функций, - уважение к личности работника. Взаимное соблюдение принципа уважения личности обязательно в равной мере как для администрации Банка (должностных лиц) в отношении работников, так и для работников в отношении Банка и всех других лиц персонала Банка;

- запрещаются со стороны администрации Банка и отдельных должностных лиц по отношению к персоналу: любые формы дискриминации работников начиная от подбора кадров, продвижения по службе и кончая высвобождением персонала по любым признакам; подбор и продвижение кадров должны происходить исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков, при этом администрация обязана обеспечить беспристрастное и справедливое отношение ко всем работникам;

- администрация Банка вправе требовать от всех работников, чтобы они руководствовались в процессе своей трудовой деятельности самыми высокими нормами делового общения:

- поддерживали деловую репутацию и имидж Банка в деловых кругах;

- обеспечивали конфиденциальность полученной информации; никогда не использовали эту информацию для целей личной выгоды либо в интересах третьих лиц, сохраняли банковскую тайну;

- не вступали ни прямо, ни косвенно в коммерческие отношения с третьими лицами, если это может привести к ущемлению интересов Банка или нанести ущерб его деловой репутации или имиджу;

- действовали на основе доверия стратегии и тактике, проводимой Банком, а также принимаемых администрацией Банка решений;

Все работники обязаны в процессе трудовой деятельности:

- исходить из заботы об общих интересах Банка и общности (единства) всего персонала Банка;

- всемерно поддерживать корпоративную культуру и корпоративные ценности;

- вести себя корректно, достойно, не допуская отклонений от признанных норм делового общения, принятых в Банке.

Требования к руководителям структурных подразделений Банка, специалистам изложены во внутренних документах Банка, с учетом положений действующего законодательства.

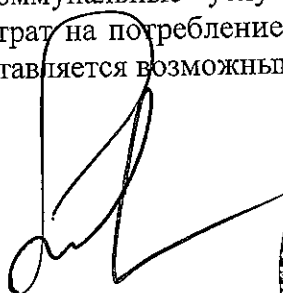
Сотрудники Банка, находящиеся на должностях, к которым предъявляются специальные требования Банка России относительно образования, квалификации, стажа и иных аспектов их биографий, соответствуют этим установленным требованиям.

#### Раздел 14. Информация об объеме каждого из использованных в отчетном году видов энергетических ресурсов.

Общий объем расходов на горюче-смазочные материалы (ГСМ) в 2015 году в головном офисе Банка составил 89 тыс.руб. Подразделения банка автотранспорта не имеют, расходов на ГСМ нет.

В связи с тем, что расходы на электроэнергию и теплоэнергию по арендуемым помещениям не выделяются из общих платежей за коммунальные услуги, предоставить детальную информацию в целом по Банку об объеме затрат на потребление электро- и тепло- энергии в натуральном и денежном выражении не представляется возможным.

Председатель Правления  
ПАО КБ «ПФС-БАНК»



И.о.главного бухгалтера



Е. Е. Хворова